



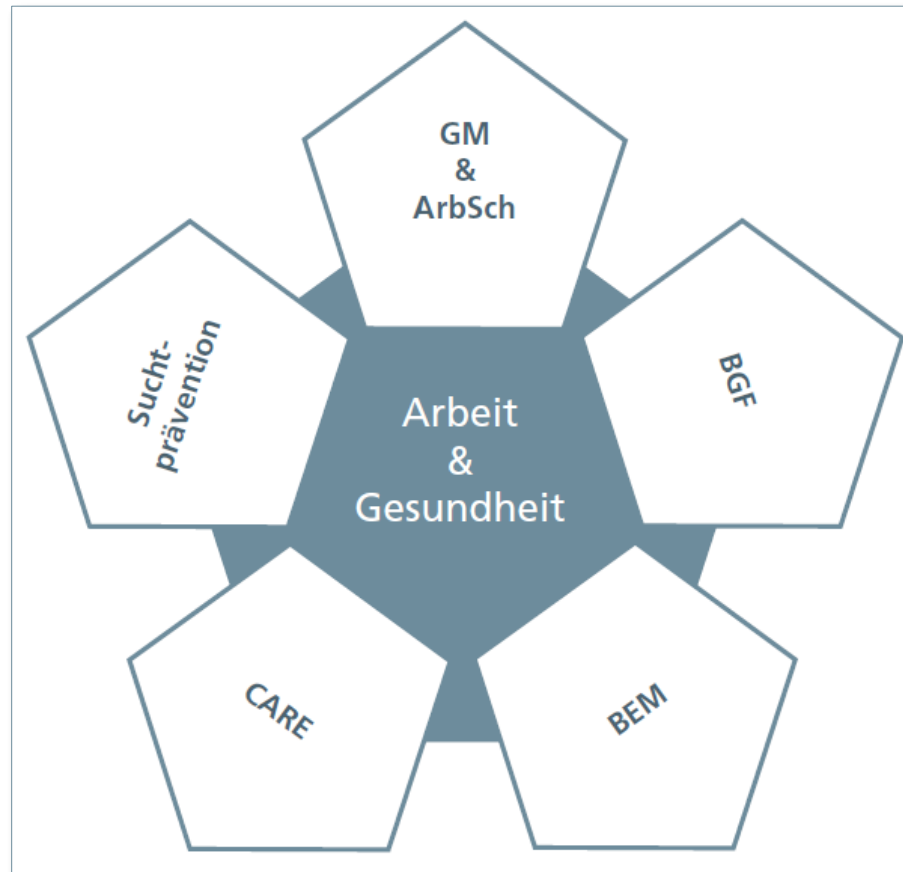
Verzahnung von Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz

Was passiert auf Landesebene?

6. Gesundheitskongress, Akademie des Sports Hannover

*Antje Juschkat, Gewerbeaufsichtsamt Hannover
Janna Stern, Beratungsservice Gesundheitsmanagement
Nadine Stitz, Landesunfallkasse Niedersachsen*

Vereinbarung nach § 81 NPersVG Arbeit und Gesundheit in der Landesverwaltung



Beirat Arbeit und Gesundheit (1)

■ Vertreten sind

- die obersten Landesbehörden
- die Spitzenorganisationen der Gewerkschaften
- die Arbeitsgemeinschaft der Gleichstellungsbeauftragten der obersten Landesbehörden
- die Arbeitsgemeinschaft der Schwerbehindertenvertretung der obersten Landesbehörden.

■ Geschäftsführung

- Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport, Referat Z5 – Arbeit und Gesundheit, Digitale Arbeitswelt in der Landesverwaltung

Beirat Arbeit und Gesundheit (2)

■ Aufgaben sind

- die Planung, Begleitung und Evaluation auf Landesebene
- Erörterung aktueller Fragestellungen
- Informations- und Erfahrungsaustausch zwischen
 - den Ressorts sowie deren Geschäftsbereichen,
 - den Beschäftigtenvertretungen und
 - den Gewerkschaften
- Einberufung von Arbeitsgruppen
 - AG Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz

Aktivitäten auf Landesebene

- (1) Pilotierung NLWKN und LSN
- (2) Qualifizierung der Prozessbegleitungen
- (3) Einstiegsveranstaltungen
- (4) Unterstützungsangebote
- (5) Broschüre

Aktivitäten auf Landesebene

- (1) Pilotierung NLWKN und LSN
- (2) Qualifizierung der Prozessbegleitungen
- (3) Einstiegsveranstaltungen
- (4) Unterstützungsangebote
- (5) Broschüre

Erfahrungen aus den Pilotprojekten



Die Erfahrungen aus den Pilotierungsprozessen zeigen folgende Erfolgsfaktoren.

Es braucht ...

- Behördenleitungen und Führungskräfte, die dahinterstehen.
- eine intensive Planungsphase.
- einen Strukturaufbau – eventuell zunächst projekthaft.
- eine Qualifizierung der Akteurinnen und Akteuren.
- einen stabilen Personenkreis.
- klare und feste Zuständigkeiten.
- personelle und finanzielle Ressourcen.
- eine langfristige Planung.
- Verantwortungsübernahme für den Prozess.
- externe Beratung und gegebenenfalls Begleitung.
- Partizipation der Beschäftigten.
- die Erkenntnis, dass es sich um einen dauerhaften Prozess handelt.

Aktivitäten auf Landesebene

- (1) Pilotierung NLWKN und LSN
- (2) Qualifizierung der Prozessbegleitungen**
- (3) Einstiegsveranstaltungen
- (4) Unterstützungsangebote
- (5) Broschüre

Qualifizierung von Prozessbegleitungen

■ Ziele

- Unterstützung der Dienststellen bei der Verzahnung von Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz

■ Zielgruppe

- Beschäftigte der Landesverwaltung mit Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Prozessen
- 15 Teilnehmerinnen und Teilnehmer

■ Inhalte

- 1. Modul: Grundlagen
- 2. Modul: Aufbau und Vertiefung
- 3. Modul: Praxisphase
- Netzwerktreffen

Aktivitäten auf Landesebene

- (1) Pilotierung NLWKN und LSN
- (2) Qualifizierung der Prozessbegleitungen
- (3) Einstiegsveranstaltungen**
- (4) Unterstützungsangebote
- (5) Broschüre

Einstiegsveranstaltungen

■ Ziel

- Angebot für alle Dienststellen der Landesverwaltung
- Sensibilisierung für das Thema
- Aufbauveranstaltung 2020: Vernetzung und Vertiefung der Themen

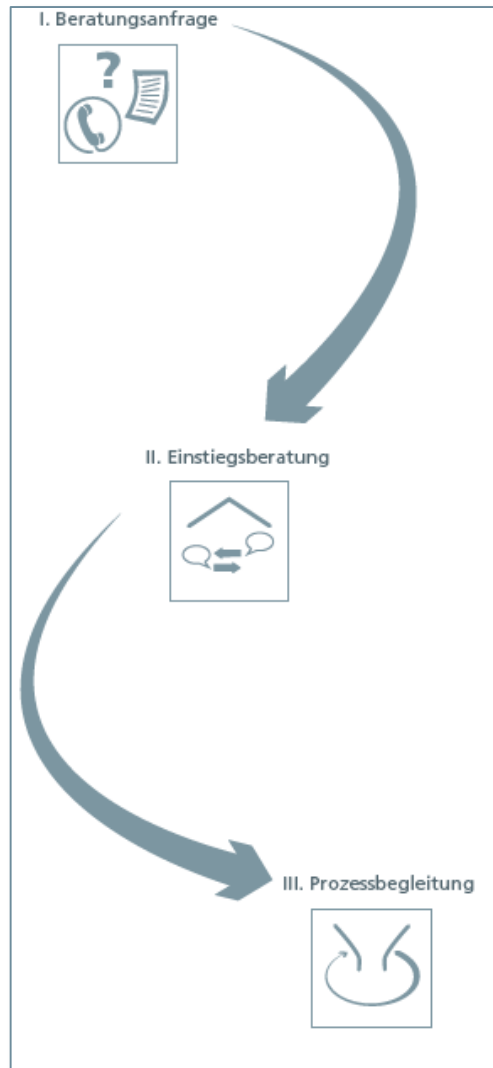
■ Zielgruppe

- Behördenleitung,
- Personalvertretung sowie
- je eine beauftragte Person aus dem Gesundheitsmanagement und dem Arbeitsschutz.

Aktivitäten auf Landesebene

- (1) Pilotierung NLWKN und LSN
- (2) Qualifizierung der Prozessbegleitungen
- (3) Einstiegsveranstaltungen
- (4) Unterstützungsangebote**
- (5) Broschüre

(4) Unterstützungsangebote



- **Verzahnung Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz:**
 - Beratungsservice Gesundheitsmanagement
 - Prozessbegleiterinnen und Prozessbegleiter im Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz
- **Weitere Ansprechpartner*innen:**
 - Beratungsteam Niedersachsen
 - Prozessbegleiter*innen GM
 - Landesunfallkasse Niedersachsen
 - Gewerbeaufsichtsverwaltung

Aktivitäten auf Landesebene

- (1) Pilotierung NLWKN und LSN
- (2) Qualifizierung der Prozessbegleitungen
- (3) Einstiegsveranstaltungen
- (4) Unterstützungsangebote
- (5) Broschüre**

(5) Broschüre



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

