

Ibendahl, Werner (MI)

Von: Ibendahl, Werner (MI)
Gesendet: Freitag, 31. Oktober 2014 11:10
An: LAB-NI-FB2-BS; 'LK Celle'; 'LK Cuxhaven'; 'LK Diepholz'; 'LK Gifhorn'; 'LK Goslar'; 'LK Göttingen'; 'LK Hameln-Pyrmont'; 'LK Harburg'; 'LK Heidekreis'; 'LK Helmstedt'; 'LK Hildesheim'; 'LK Holzminden'; 'LK Lüchow-Dannenberg'; 'LK Nienburg'; 'LK Northeim'; 'LK Osterholz'; 'LK Osterode'; 'LK Peine'; 'LK Rotenburg'; 'LK Schaumburg'; 'LK Stade'; 'LK Uelzen'; 'LK Verden'; 'LK Wolfenbüttel'; 'Region Hannover'; 'Stadt Braunschweig'; 'Stadt Celle'; 'Stadt Cuxhaven'; 'Stadt Göttingen'; 'Stadt Hameln'; 'Stadt Hannover'; 'Stadt Hildesheim'; 'Stadt Lüneburg'; 'Stadt Salzgitter'; 'Stadt Wolfsburg'; 'LK Ammerland'; 'LK Aurich'; 'LK Cloppenburg'; 'LK Emsland'; 'LK Friesland'; 'LK Grafschaft Bentheim'; 'LK Leer'; 'LK Oldenburg'; 'LK Osnabrück'; 'LK Vechta'; 'LK Wesermarsch'; 'LK Wittmund'; 'Stadt Delmenhorst'; 'Stadt Emden'; 'Stadt Lingen'; 'Stadt Oldenburg'; 'Stadt Osnabrück'; 'Stadt Wilhelmshaven'
Cc: Kopmann, Elisabeth (MS); MI-Referat 61; LK Heidekreis Lührs; Kirci, Alptekin (StK-RL 02); Middelbeck, Paul (LBMuT)
Betreff: Aufenthaltsrecht; Blaue Karte EU (§ 19a AufenthG) und Elternzeit

Niedersächsisches Ministerium für Inneres und Sport
Referat 61 (Ausländer- und Asylrecht)
- 61.21 - 12230/ 1-8 (§ 19a) -

31.10.2014

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,

bei einer Ausländerbehörde war die Frage aufgetreten, ob die Voraussetzungen für die Erteilung oder Verlängerung einer Blauen Karte EU nach § 19a AufenthG weiterhin vorliegen, wenn der Beschäftigte Elternzeit in Anspruch nimmt und damit vorübergehend kein Gehalt mehr im Sinne von § 19a Abs. 1 Nr. 3 AufenthG erhält.

Hierzu ergibt sich Folgendes:

Während der Elternzeit ruhen die Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag lediglich, das Beschäftigungsverhältnis besteht jedoch nach wie vor. Der Grund für das Aufenthaltsrecht würde nur dann entfallen, wenn der Arbeitsvertrag über die hochqualifizierte Beschäftigung als solcher nicht mehr bestehen würde, was bei gewährter Elternzeit aber nicht der Fall ist.

Die Elternzeit hat damit grundsätzlich keine Auswirkung auf den erteilten oder zu erteilenden Aufenthaltstitel „Blaue Karte EU“. Da der Bezug von Elterngeld auch kein „schädlicher“ Bezug öffentlicher Mittel ist (§ 2 Abs. 3 Satz 2 Nr. 4 AufenthG), kann sich insofern kein Problem für die Blaue Karte EU ergeben.

Ich bitte um Kenntnisnahme und Beachtung.

Im Auftrage
Gruß, Werner Ibendahl
Telefon: (0511) 120
Fax: (0511) 120 99 6470
werner.ibendahl@mi.niedersachsen.de